Albania Investment Council
Improving Transparency and Investment Climate

GJETJET E SONDAZHIT MBI DISPONUESHMËRISË DHE CILËSINË E FUQISË PUNËTORE

OBJEKTI & METODOLOGJIA

OBJEKTI I VROJTIMIT

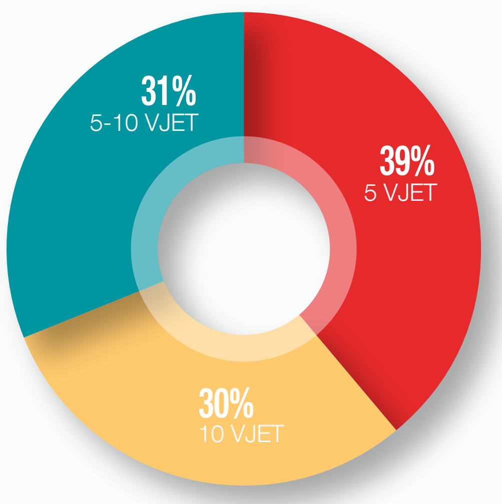
1. Mungesa e fuqisë punëtore
2. Kanalet e sigurimit të Fuqisë Punëtore
3. Trajnimi i fuqisë punëtore
4. Problematikat në Tregun e punës
5. Informaliteti

METODOLOGJIA

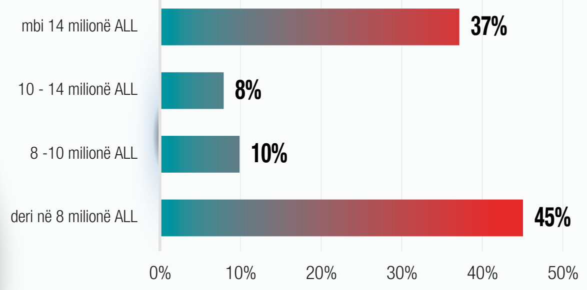
1. Pyetësor i strukturuar
2. Dërguar me email rreth 10.000 kompanive
3. Pyetsorë të plotësuar online në mënyrë anonime nga 253 biznese
4. Anketa përfshin të dhëna të raportuara gjatë periudhës Korrik – Shtator 2022

a. PROFILI I KAMPIONIT –253 BIZNESE

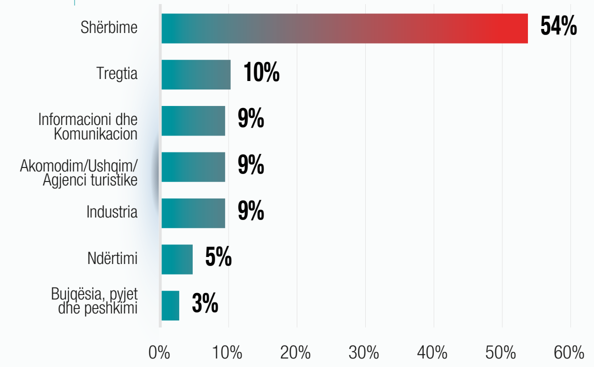
Mosha e kompanisë



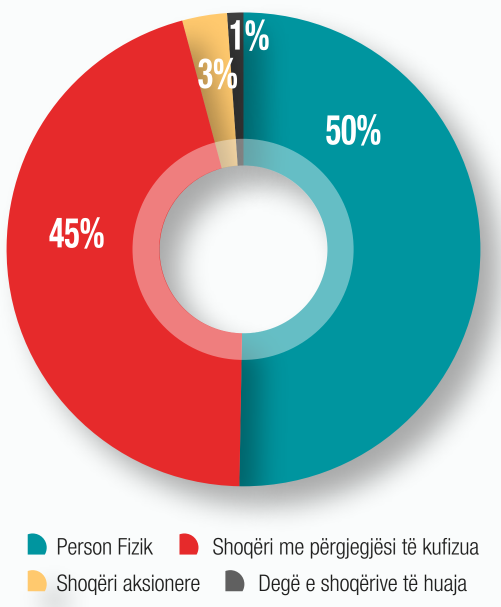
Madhësia e biznesit tuaj sipas xhiros të vitit të fundit



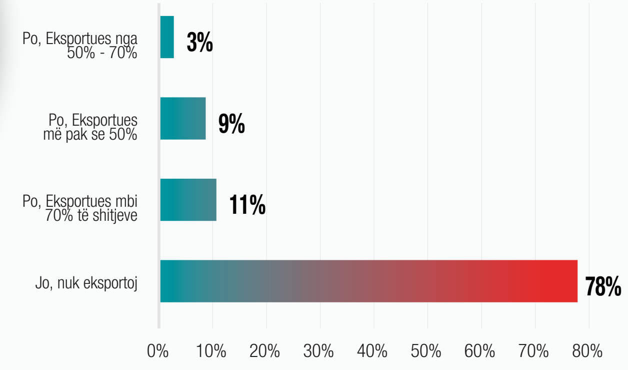
Aktiviteti kryesor ekonomik i biznesit tuaj është



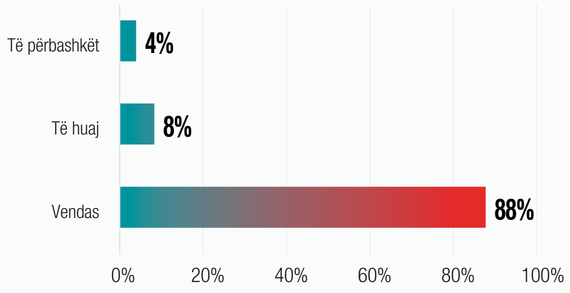
Forma e organizimit të biznesit tuaj



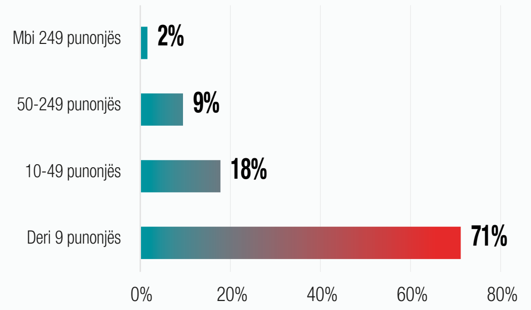
A jeni biznes eksportues?



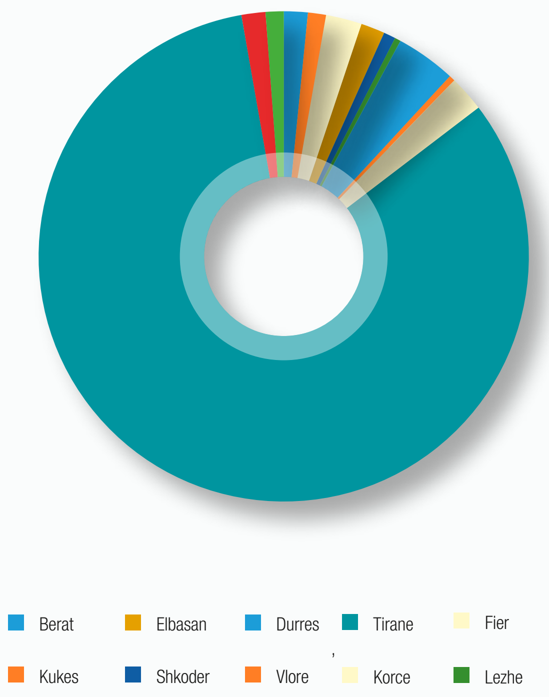
Aksionerët/Ortakët më të mëdhenj (me mbi 50% të aksioneve) të biznesit tuaj janë



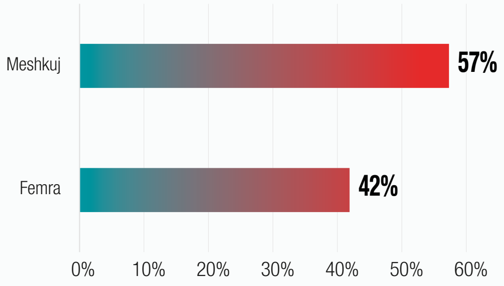
Cili është numri mesatar i punonjësve në biznesin tuaj?



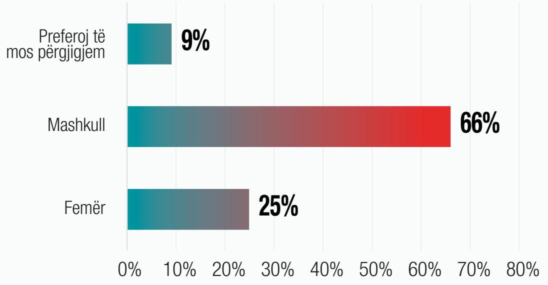
Qarku ku kryeni aktivitetin tuaj



Numri më i madh i punonjësve tuaj është

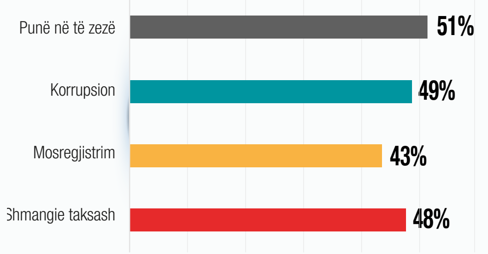


Aksioneri/Ortaku/Pronari më i madh i biznesit tuaj është

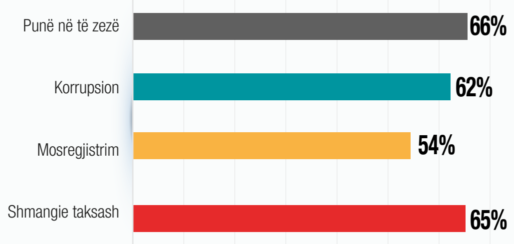


b. INFORMALITETI -PERCEPTIMI I BIZNESIT

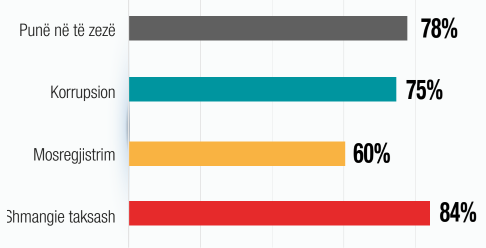
Lutemi vlerësoni natyrën që ka informaliteti në sektorin tuaj, 2022



Perceptimi i biznesit mbi natyrën e informaliteti (2018)

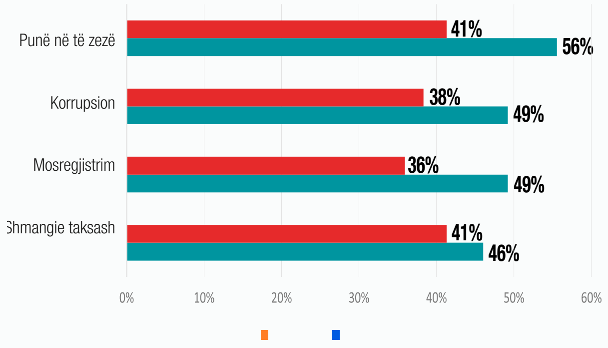


Perceptimi i biznesit mbi natyrën e informaliteti (2019)



Konfirmohet se **Shmangia e taksave dhe Puna në të zezë** janë dy format më të përhapura të informalitetit edhe për vitin 2022, edhe pse me tendenca rënie vit pas viti

Lutemi vlerësoni natyrën që ka informaliteti në sektorin tuaj, 2022

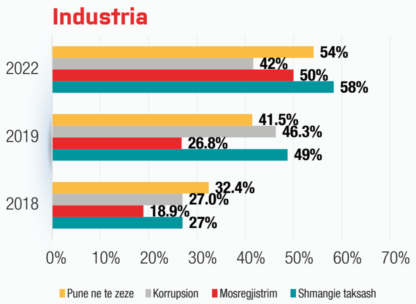


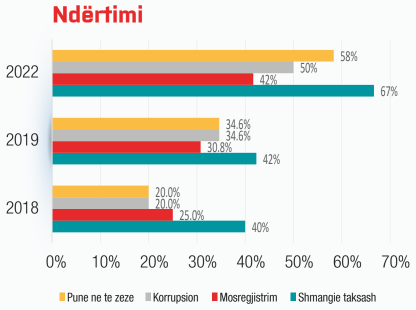
Sipas perceptimit gjinor, **sipërmarrëset femra perseptojnë më shumë informalitet** sesa sipërmarrësit meshkuj.

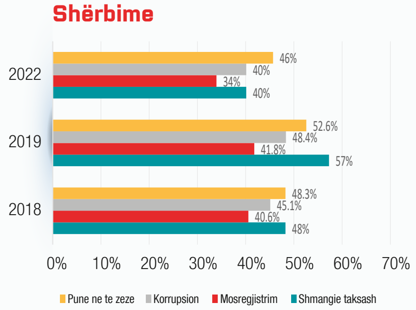
Forma më e përhapur e informalitetit për sipërmarrset femra është puna në të zezë, ndërsa për sipërmarsit meshkuj puna në të zezë dhe shmangia e taksave vlerësohen njëlloj

c. NATYRA E INFORMALITETIT SIPAS SEKTORËVE

Lutemi vlerësoni natyrën që ka informaliteti në sektorin tuaj, 2022

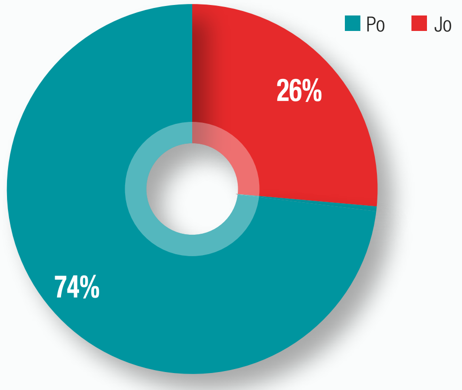






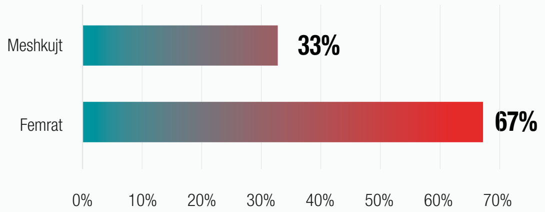
d. DISPONIBILITETI I FUQISË PUNËTORE

Aktualisht a hasni vështirësi në sigurimin e fuqisë punëtore?



Kompanitë po hasin vështirësi në gjetjen e fuqisë punëtore, 74% e tyre deklarojnë se kanë pamjaftueshmëri në fuqi punëtore;

Në opinionin tuaj, më të interesuar për punësim janë:

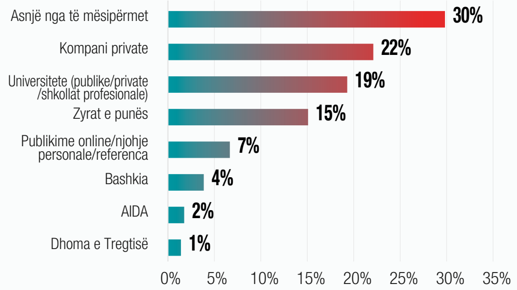


Sipas perceptimit gjinor, 67% e sipërmarseve femra deklarojnë se ndeshen me vështirësi në gjetjen e punonjësve dhe 71% e sipërmarrësve meshkuj

36% e të anketuarve shprehen se femrat janë më të interesuara për punësim sesa meshkujt (82% e sipermar. femra dhe 62% e sipermarseve meshkuj)

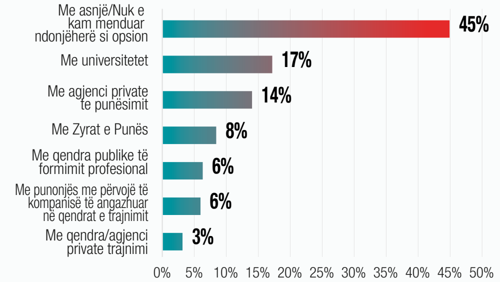
e. KANALET E SIGURIMIT TË FUQISË PUNËTORE

Nese hasni vështirësi në sigurimin e fuqisë punëtore tek cili institucion drejtoheni fillimisht për mbështetje?



30% e të anketuarve deklarojnë se nuk përdorin ndonjë kanal specifik për sigurimin e fuqisë punëtore;
Kompanitë private të punësimit dhe Universitetet Shkollat profesionale janë Institucinet më të përdorura nga ana e kompanive në gjetjen e fuqisë punëtore, si nga sipërmarset femra dhe ata meshkuj

Me cilat nga të mëposhtmet keni pasur bashkëpunim me pozitiv në lidhje me gjetjen e punonjësve tuaj?



Ndërkohë bashkëpunimi më pozitiv në gjetjen e fuqisë punëtore rezulton të jetë më Universitete Shkolla profesionale.
Sjellja është e njëjtë si tek sipërmarset femra ashtu edhe ata meshkuj.
Bashkëpunimi realizohet kryesisht me kontakte personale me pedagogët drejtuesit e shkollave si edhe nëpërmjet praktikave.

f. AFTËSITË PROFESIONALE

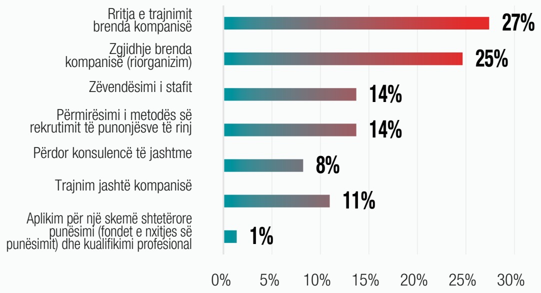
Çfarë veprimesh ndërmerr kompania për të zgjidhur mungesën e aftësive të punonjësve ekzistues?

Në përgjithësi, kompanitë nuk buxhetojnë për trajnim të punonjësve të tyre. Zgjidhjet mbi mungesën e aftësive profesionale përpiqen ti gjejnë brenda kompanive të tyre; e njëjta sjellje vihet re tek të gjitha kompanitë, pavarësisht numrit të të punësuarve apo gjinsë së sipërmarrsit;

Çfarë veprimesh ndërmerr kompania për të zgjidhur mungesën e aftësive të punonjësve ekzistues? (deri 9 të punësuar)

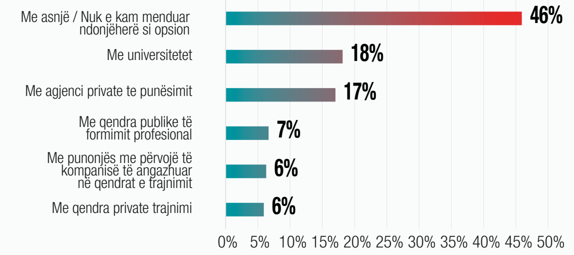
f. AFTËSITË PROFESIONALE

Çfarë veprimesh ndërmerr kompania për të zgjidhur mungesën e aftësive të punonjësve ekzistues? (10 deri 49 të punësuar)



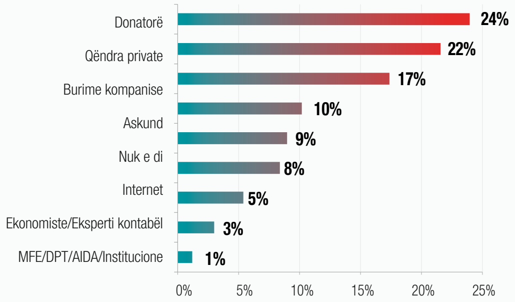
Çfarë veprimesh ndërmerr kompania për të zgjidhur mungesën e aftësive të punonjësve ekzistues? (mbi 50 të punësuar)

Me cilat nga të mëposhtmet keni pasur bashkëpunim me pozitiv në lidhje me trajnimin e punonjësve tuaj?



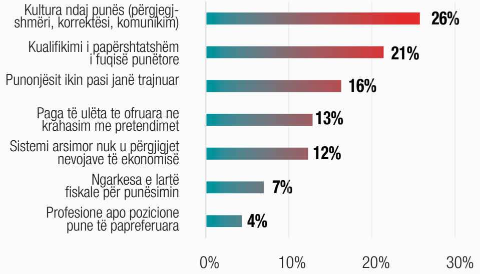
g. KËSHILLIMI MBI TRAJNIME

Ku (institucion/ekspert/tjetër) e kërkoni fillimisht informacionin në lidhje me këshillimin për nevojën për trajnime?



f. PROBLEMATIKAT E TREGUT TË PUNËS

Në opinionin tuaj të përgjithshëm, cilat janë problemet më të mëdha të punësimit në sektorin ekonomik ku operon ndërmarrja juaj?



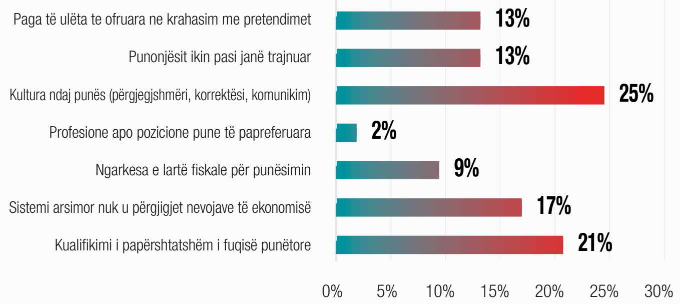
Sipas pikëpamjes së punëdhënësve problemet në punësim janë:

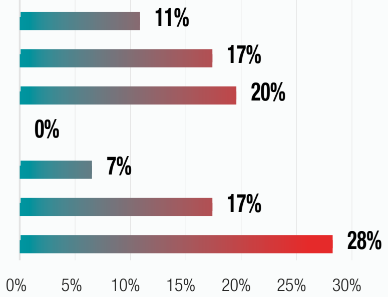
1. Kultura ndaj punës
2. Kualifikim i papërshtatshëm
3. Punonjësit largohen pasi trajnohen

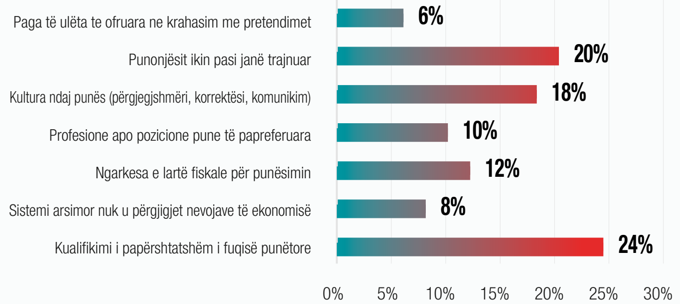
Për sipërmarset femra paga të ulta, renditet e treta për nga rëndësia në dallim nga sipërmarsit meshkuj që e rendisin atë të katërtën në radhë.

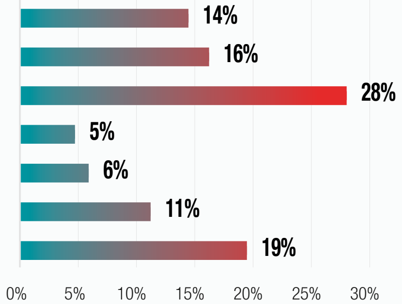
h. PROBLEMATIKAT E TREGUT TË PUNËS

Në opinionin tuaj të përgjithshëm, cilat janë problemet më të mëdha të punësimit në sektorin ekonomik ku operon ndërmarrja juaj?



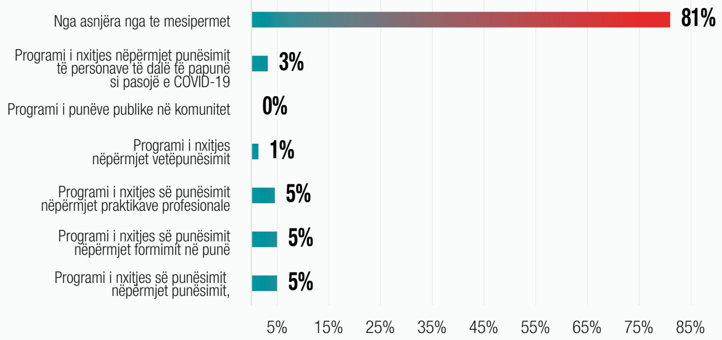






g. SKEMAT E NXITJES SË PUNËSIMIT

Nga cila prej skemave të nxitjes së punësimit keni përfituar?



Kompanitë mendojnë se nxitja e punësimit do të vijë nga:

- Ulja e Informalitetit
- Ulja e Korrupsionit
- Krijimi i nje databaze serioze dhe moderne nderveprimi midis punëdhënësit dhe punemarresit , dhe promovimi i saj
- Kontroll i shtuar në Universitete publike /private për diplomat e dhëna
- Rritja e trajnimeve në shkollat e mesme mbi edukatën dhe kulturën e punës
- Ngritja e Sindikatave reale
- Pagesa e praktikave
- Rregjistrimi i punonjesve me nje status te vecante gjate periudhave disa mujore te trajnimit
- Ulja e sigiracioneve për të punësuarit poshtë 25 vjet

KONKLUZIONE

- Epidemia e radhës në vend largimi i fuqisë punëtore
- Kompanitë nuk kanë kanale të qarta për gjetjen e fuqisë punëtore Universitetet dhe kompanitë private të punësimit janë kanalet më të përdorura Zyrat e punës mendohen si zyra që ndihmojnë kryesisht popullsinë e mazxhinzlizuar dhe nuk shihen si burim I sigurimit të fuqisë punëtore
- Kompanitë nuk buxhetojnë për trajnim të punonjësve të tyre por mundohen që mungesat ti plotësojnë me burime të brendshme
- Kultura e punës më e theksuar në sektorin e shërbimeve Mungesa e kualifikimeve më e theksuar në TIK) dhe largimi I punonjësve pasi trajnohen më e theksuar në Indusrti janë 3 problemet parësore në punësim
- Sektori i turizmit dhe TIK vlerësojnë si problematikë parësore edhe papërputhshmëri mes nevojave të tregut dhe asaj që ofron sistemi arsimor në vend
- Paketat e nxitjes së punësimit nuk janë shfrytëzuar nga biznesi